

教 職 第 3 0 - 2 号  
令和 4 年 4 月 1 1 日

各市町村立小・中・義務教育・特別支援学校長 様

埼玉県教育局教育総務部教職員課長  
・(公印省略)

### 令和 4 年度公立小中学校等給与事務等に係る学校訪問について（通知）

日頃から、給与等支給事務について格別の御協力をいただき、厚く御礼申し上げます。  
さて、教職員課では、給与事務の適正な執行の一助とするため、下記のとおり令和 4 年度公立小中学校等給与事務等に係る学校訪問を実施しますのでお知らせいたします。

#### 記

#### 1 訪問趣旨及び訪問方法等について

別添「公立小中学校等給与事務等に係る学校訪問実施要項」による。

#### 2 今後の予定について

1 により訪問校を決定し、後日、対象校に対しては日程、会場等に係る通知を各学校長あてに行います。

なお、実施方法については「個別訪問」と「集合形式」の 2 種類があります。詳細は実施要項 4（1）及び別添「集合形式による学校訪問の実施の流れ等について」を参照ください。

「個別訪問」「集合形式」の区分については、市町村教育委員会の意向を踏まえ、決定します。「集合形式」により実施する場合には、後日、市町村教育委員会を通じ、実施日及び会場使用に係る調査を実施いたしますので、あらかじめ御承知おきください。

|                                    |
|------------------------------------|
| 担 当： 県費事務担当 近藤                     |
| 電 話： 048-825-0010                  |
| FAX： 048-825 0013                  |
| Email： a6660-09@pref.saitama.lg.jp |

## 集合形式による学校訪問の実施の流れ等について

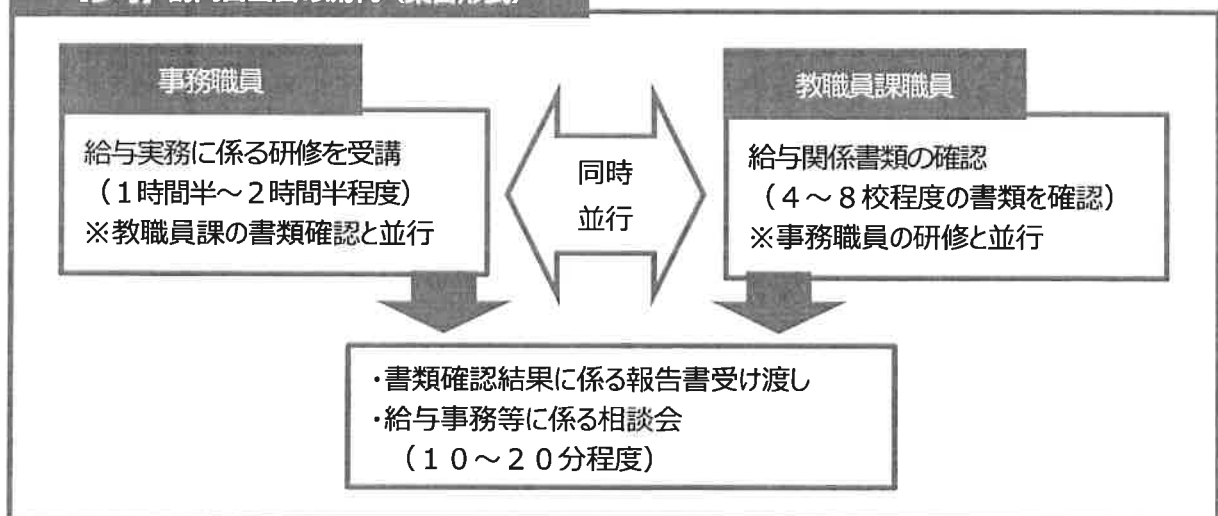
集合形式により学校訪問を実施する場合には、複数の学校の書類を一つの会場（訪問対象校のうちの一枚を想定）へ持参いただき、教職員課の職員が複数校の書類を同時に確認するとともに、並行して、事務職員に対し、給与実務に係る研修を実施します。（ただし、新規採用事務職員等の配置校については、原則、従来どおり個別訪問形式での実施とします）。

なお、同一市町村内において集合形式により学校訪問が実施される場合は、対象校以外の学校から研修のみ参加いただくことも可能です。参加を希望される場合は、5月下旬～6月初旬までに所管の市町村教育委員会へお問い合わせください。

### 1 当日の流れ

- (1) 1日を午前、午後に分け、各コマにつき4～8校程度の書類を同時に確認（教職員課職員）
  - ・ 出席は原則事務職員のみとする。校長については後述(4)を参照のこと
  - ・ 持参する書類は、事務職員の負担軽減の観点から、原則、通勤手当、住居手当、扶養手当、児童手当に係る書類及び給与支払簿のみとする
  - ・ 1コマあたり2～3時間程度
  - ・ 令和5年度以降、集合形式により学校訪問を実施する場合は、原則共同実施のグループ単位で実施するものとする（令和4年度については、当初令和3年度に訪問が予定されていたものの、令和4年度に順延された学校が訪問対象となるため、必ずしも共同実施のグループとは一致しない）
- (2) 事務職員は給与等に係る研修に参加（書類確認を行う職員とは別の職員が講義を担当）
- (3) 事務職員は書類確認結果についての報告書を教職員課職員より受領
- (4) 校長は、後日事務職員より書類確認の結果を報告書にて確認すると共に、校長会等の場を活用し、給与事務に係る講義を受講する（20～30分程度）

#### 【参考】訪問日当日の流れ（集合形式）



### (3) 年間計画

年間の訪問対象校を以下のとおり分類し、原則として、A⇒B⇒Cの順で訪問を実施します。

- A：新規採用事務職員及び新規採用臨時的任用職員等配置校
- B：集合形式での実施が可能な学校
- C：A、B以外の学校（集合形式での実施ができない市町村が所管する学校等）

## 集合形式による学校訪問の実施の流れ等について

集合形式により学校訪問を実施する場合には、複数の学校の書類を一つの会場（訪問対象校のうちの一枚を想定）へ持参いただき、教職員課の職員が複数校の書類を同時に確認します（ただし、新規採用事務職員等の配置校については、原則、従来どおり個別訪問形式での実施とします）。

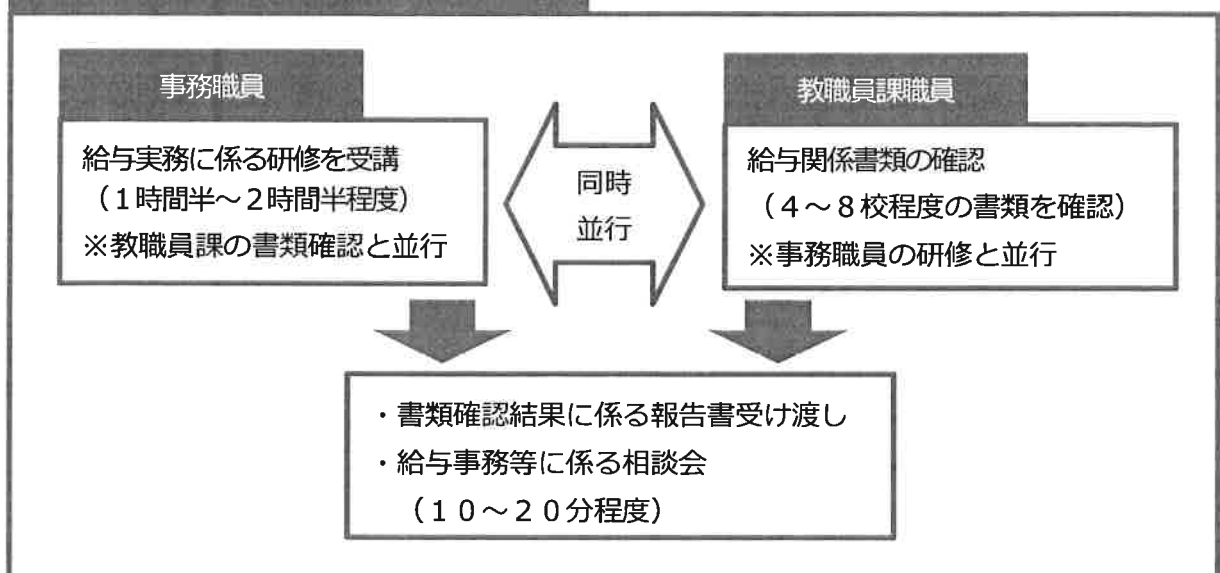
また、その場合は、書類確認と並行して、事務職員に対し、給与実務に係る研修を実施します。

なお、同一市町村内において集合形式により学校訪問が実施される場合は、対象校以外の学校から研修のみ参加いただくことも可能です。

### 1 当日の流れ

- (1) 1日を午前、午後に分け、各コマにつき4～8校程度の書類を同時に確認（教職員課職員）
  - ・ 出席は原則事務職員のみとする。校長については後述(4)を参照のこと
  - ・ 持参する書類は、事務職員の負担軽減の観点から、原則、通勤手当、住居手当、扶養手当、児童手当に係る書類及び給与支払簿のみとする
  - ・ 1コマあたり2～3時間程度
  - ・ 令和5年度以降、集合形式により学校訪問を実施する場合は、原則共同実施のグループ単位で実施するものとする（令和4年度については、当初令和3年度に訪問が予定されていたものの、令和4年度に順延された学校が訪問対象となるため、必ずしも共同実施のグループとは一致しない）
- (2) 事務職員は給与等の実務に係る研修に参加（書類確認を行う職員とは別の職員が講義を担当）
- (3) 事務職員は書類確認結果についての報告書を教職員課職員より受領
- (4) 校長は、後日事務職員より書類確認の結果を報告書にて確認すると共に、校長会等の場を活用し、給与事務に係る講義を受講する（20～30分程度）

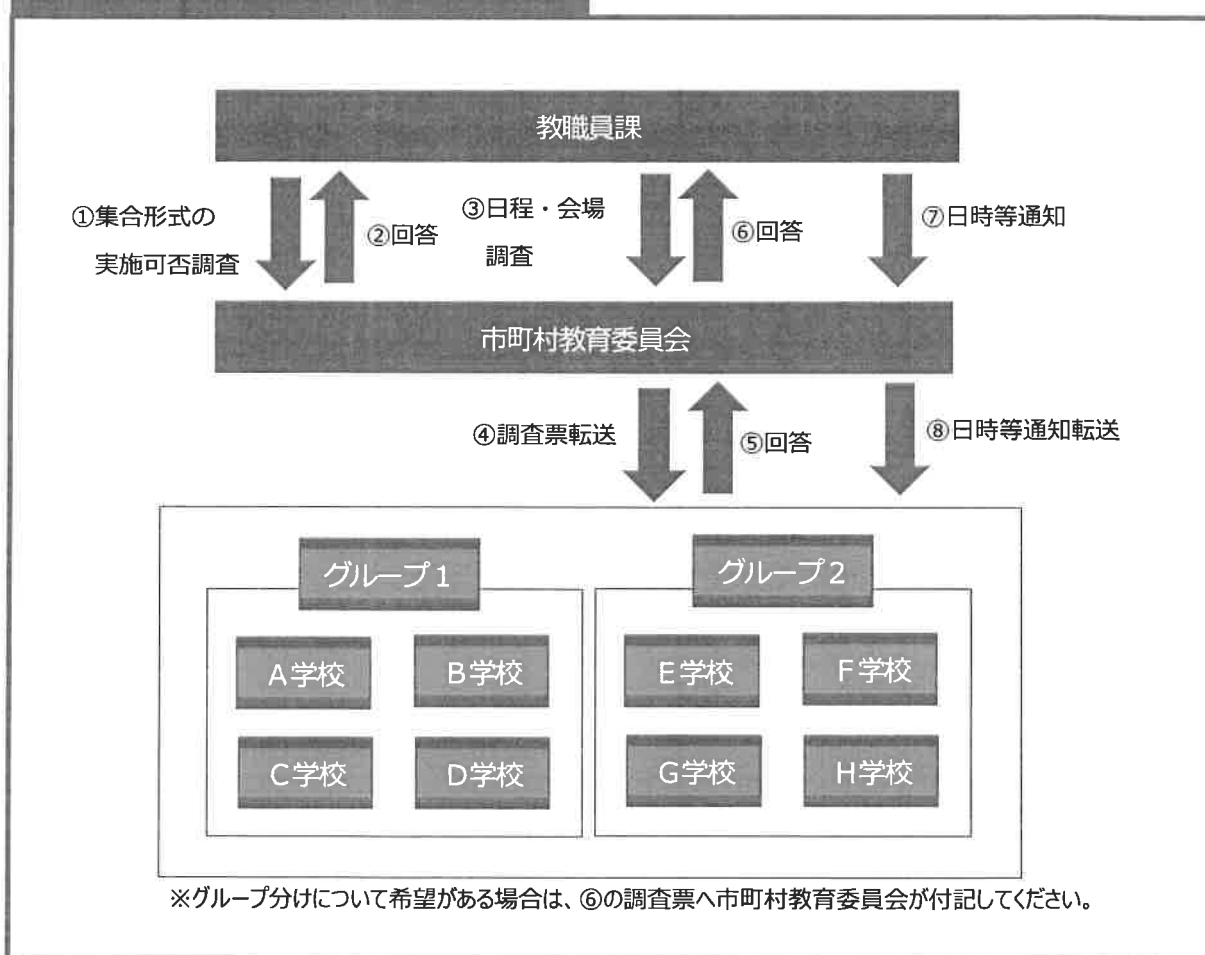
#### 【参考】訪問日当日の流れ（集合形式）



## 2 実施までの流れ

- (1) 集合実施の可否について、教職員課から関係各市町村教育委員会へて照会する
- (2) 集合実施が可能な場合のみ、教職員課から市町村教育委員会へて実施日及び会場使用に係る調査を行う
- (3) 市町村教育委員会は、(2)により教職員課から送付された調査様式を対象校へ送付し、回答をとりまとめ、教職員課へ回答する
- (4) 教職員課は、(3)の回答をもとに実施日時及び会場を決定し、市町村教育委員会へて通知する
- (5) 市町村教育委員会は、(4)で教職員課より送付された学校長へて通知について各校へ転送する

### 【参考】実施までの流れ



## (3) 年間計画

年間の訪問対象校を以下のとおり分類し、原則として、A⇒B⇒Cの順で訪問を実施します。

A：新規採用事務職員及び新規採用臨時的任用職員等配置校

B：集合形式での実施が可能な学校

C：A、B以外の学校（集合形式での実施ができない市町村が所管する学校等）

令和4年4月1日

## 公立小中学校等給与事務等に係る学校訪問実施要項

埼玉県教育局教育総務部教職員課

### 1 趣旨

市町村立小・中・義務教育・特別支援学校を訪問することにより、県費支弁教職員の給与等支給事務の現状と課題を把握し、解決に向けて必要な助言、情報交換等を行い、給与等支給事務の適正な執行を図る。

### 2 目的

- (1) 諸手当に係る事務処理への支援
- (2) 給与事務の現状把握及び情報提供
- (3) 管理職への給与等事務に係る意識啓発及び事務担当者の給与実務における資質向上

### 3 実施主体

教育局教育総務部教職員課

### 4 訪問対象校の選定方針

- (1) 県内の市町村を4つのグループに分け、各グループについて少なくとも4年に1回訪問する。  
訪問方法は、各学校を直接訪問する方法（＝個別訪問）と複数の学校を同時に行う方式（＝集合形式）とする。なお、個別訪問又は集合形式の別は、年度当初に市町村教育委員会へ照会し決定するものとする。
- (2) 新規採用事務職員配置校及び初めて埼玉県において臨時的任用職員又は任期付職員として任用された事務職員（教職員課の「臨時的任用職員等の新規採用等事務職員研修会」に出席していない者を含む）の配置校は、原則として個別訪問とする。
- (3) その他、市町村教育委員会から訪問の要請がある等、教職員課が特に訪問の必要があると認めた学校については、(1)、(2)に関わらず個別訪問を行うものとする。

### 5 訪問の概要

- (1) 訪問期間  
概ね6月から翌年2月の間とする（ただし給与支給日及び閉庁日等を除く）。
- (2) 訪問日程  
別途、教職員課から対象市町村教育委員会及び対象校へ通知する。
- (3) 所要時間  
個別訪問の場合 1校 1時間30分程度  
集合形式の場合 4～8校程度 2時間～3時間程度

(4) 進め方

別途、教職員課から通知する。

(5) 訪問職員

教職員課職員 計2～5名程度。

(6) 準備を要する資料等

ア 別途教職員課より事前に配付される以下の書類（訪問実施前に確認を終えたもの）

（ア）給与事務チェックリスト

（イ）教育業務連絡指導手当チェックリスト

イ 訪問年度及びその前2年度の間における以下の諸表簿

学校要覧（学級数等が確認できるもの）、出勤簿、学校日誌、職務専念義務免除願綴、休暇願綴、休日・時間外勤務命令簿、旅行命令簿、休暇届簿、研修承認願綴、育児休業承認請求書綴、給与支払簿、電算報告書等学校控、特別支援学級担当（解任）に係る給料の調整額支給調書、通勤届、住居届、住居手当認定簿、扶養親族届、扶養手当認定簿、児童手当認定請求書、現況届、受給者台帳、教員特殊勤務手当実績簿、資金前渡口座の通帳等

ウ 集合形式で実施する学校においては、イにかかわらず、給与支払簿、通勤届、住居届、住居手当認定簿、扶養親族届、扶養手当認定簿、児童手当認定請求書、現況届、受給者台帳及び別途教職員課から指示した書類とする。

## 6 訪問後の対応

訪問した教職員課職員は、訪問終了時に、書類確認の結果を記した報告書を対象校へ手渡すものとする。

なお、訪問の結果、事務処理の内容の詳細を確認する必要がある場合は、学校へ報告書の作成を依頼する場合がある。

また、当該報告書は、必要に応じて市町村教育委員会へ情報提供する場合がある。

## 7 学校訪問の総括と周知

年度末において、各校の訪問結果を集計、検証し、給与事務に関して工夫された取組及び誤りの多い事例等を学校へ周知し、2（2）の目的達成に資するよう努めるものとする。

## 8 その他

- ・ 訪問校において、決定した日程での対応が困難な場合には、教職員課と該当校の間で日程の調整を行う。
- ・ 感染症拡大防止等の観点から、訪問日は教職員課職員と校長（管理職）、事務職員のみに対応とする。
- ・ 集合形式により実施する場合は、市町村教育委員会と協議の上、実施する。

(参考) 令和4年度～令和7年度教職員課訪問実施計画

**令和4年度訪問予定市町村（以下、学校コードの若い順）合計146校**

南部地区：蕨市、戸田市、朝霞市、志木市、新座市、和光市（計62校）

西部地区：東松山市、滑川町、小川町、ときがわ町、鳩山町、川島町、吉見町（計24校）

北部地区：美里町、深谷市（計18校）

東部地区：越谷市、八潮市、三郷市（計42校）

（※ 令和3年度に訪問できなかった学校のみ）

**令和5年度訪問予定市町村 合計237校**

南部地区：草加市、鴻巣市（計59校）

西部地区：所沢市、富士見市、ふじみ野市、三芳町（計92校）

北部地区：秩父市、横瀬町、小鹿野町（計28校）

東部地区：蓮田市、久喜市、幸手市（計58校）

**令和6年度訪問予定市町村 合計269校**

南部地区：川口市（計79校）

西部地区：川越市、坂戸市、鶴ヶ島市（計87校）

北部地区：皆野町、長瀬町、本庄市、上里町、神川町（計35校）

東部地区：行田市、加須市、羽生市（計68校）

**令和7年度訪問予定市町村 合計274校**

南部地区：北本市、上尾市、桶川市、伊奈町（計62校）

西部地区：狭山市、飯能市、日高市、越生町、毛呂山町・入間市（計90校）

北部地区：熊谷市（計45校）

東部地区：春日部市、白岡市、宮代町、杉戸町、松伏町、吉川市（計77校）

※ 加えて、新規採用事務職員配置校等は、原則当該年度に個別訪問を行う。