

各市町立小・中学校長 様

埼玉県教育局東部教育事務所長（公印省略）

平成27年10月分小中学校県費事務システムの報告等について（通知）

日頃から給与・旅費の適正な支給について格別の御協力をいただき厚くお礼申し上げます。
標記の件につきましては、下記により事務処理をお願いします。

記

1 給与報告について

（1）入力期間について

- { 入力内容 : 10月分給与報告
給与報告期間 : 平成27年9月28日（月）から平成27年10月5日（月）まで
報告可能時間 : 午前8時45分から午後5時まで

※給与報告期間は教職員課の通知と異なりますので御注意ください。

※10月7日（水）まではデータ確認及び修正期間のため連絡させていただくことがあります。

※10月9日（金）は、エラー修正日のため連絡させていただくことがあります。

10月分給与報告期間から（1月分給与報告期間まで）扶養親族数報告が可能となります。
氏名に外字が含まれている扶養親族がいる場合を除き、小中学校県費事務システムでの報告になりますので、
該当がある場合は、報告可能期間中（10月分～1月分までの給与報告期間）に入力してください。
（平成27年9月14日付け教職第638－1号参照）

（2）手計算の給与報告について（給与特例計算報告書1，3，4，5，給与追給戻入報告書等）

- { 提出期限 : 平成27年10月1日（木）
提出場所 : 東部教育事務所 総務・給与担当
提出方法 : 持参又は郵送（10月1日必着）

- ア 給与特例計算報告書4 （現年度戻入をする場合に使用）
イ 給与特例計算報告書5 （過年度戻入をする場合に使用）
ウ 給与追給戻入報告書 （追給をする場合に使用）

【注意事項】

※上記報告をする際には、給与支払簿の写し（A4サイズ）、算出基礎が確認できる書類（各種届、認定簿、添付書類等）を添付してください。

※イについては、納入通知書発行に使用するため対象職員の郵便番号及び住所を戻入理由欄又は算出基礎欄に記入してください。

(3) 給与報告等における注意点について

【児童手当報告】

当月は6月分から9月分までの児童手当の報告月となっています。支給対象職員がいる学校は、必ず報告してください。ただし、共済組合非加入者（臨時的任用職員等）、専従休職職員は市町村から支給されるため報告しないでください。

【個人別給与マスタ内容表の確認】

平成27年8月27日付け教職第524-4号『「個人別給与マスタ内容表」の確認について（依頼）』のとおり、所属職員の内容を確認し、誤りがある場合は修正の報告を行ってください。

(4) 帳票データ配信について

配 信 日 : 平成27年10月16日（金）

配 信 帳 票 : 給 与）給与支給明細書等

旅 費）旅費支払内訳表

非常勤）報酬等支給明細書

※給与、報酬等が正しく支給されているか必ず内容を確認してください。

※給与支払簿で現金支給者の有無を必ず確認してください。

※印刷した給与支給明細書、報酬等支給明細書を職員に配布してください。

2 旅費支給額報告について

- { 入 力 内 容 : 9月旅行分（10月提出分）旅費支給額報告のデータ
支給額報告期間 : 平成27年10月20日（火）から平成27年10月26日（月）まで
報告可能時間 : 午前8時45分から午後5時まで

※旅費請求書については、10月20日（火）まで（必着）に提出してください。

提出場所は東部教育事務所 総務・給与担当です。

提出方法は持参、または郵送です。郵送の場合は提出期限内に事務所へ届くよう、期日に余裕をもって発送してください。

3 非常勤講師勤務実績報告について

- { 入 力 内 容 : 9月分勤務実績データ（非常勤講師）
給与報告期間 : 平成27年9月28日（月）から平成27年10月5日（月）まで
報告可能時間 : 午前8時45分から午後5時まで

※発令内容ごとに勤務日数、時間が定められています。市町教育委員会に辞令・勤務日等を確認のうえ、徹底した管理をお願いいたします。任用事由によっては、報酬を支給することができない勤務内容があります。

※勤務実績がない場合も「勤務実績登録」画面で『更新』を行ってください。

4 勤務状況報告書等について（スクールカウンセラー）

- 提出期限：平成27年10月5日（月）
提出場所：東部教育事務所 総務・給与担当
提出方法：持参又は郵送（10月5日必着）

※非常勤システムの対象は非常勤講師のみです。スクールカウンセラーは従来どおり、紙の報告書を提出してください。

※勤務が0日の場合も必ず御提出ください。

5 退職手当内申書及び添付書類について

- (1) 対象者：平成27年11月中の退職者
(2) 提出期限：平成27年10月9日（金）
(3) 提出場所：東部教育事務所 総務・給与担当
(4) 提出方法：持参又は郵送（10月9日必着）
(5) 提出書類：ア 退職手当内申書

【注意】職印、退職者認印（2、3枚目も忘れずに押印してください）
イ 履歴書（写）

【注意】原本証明（内申日＝証明日）、A4判両面コピー
ウ 退職所得の受給に関する申告書

【注意】退職者認印

※10月中途退職者については書類が整い次第、速やかに御提出ください。

6 ポータルサイト掲載情報について

以下の通知等について小中学校県費事務システムポータルサイトに掲載しております。今後も、各学校へ通知・連絡事項がある場合には小中学校県費事務システムポータルサイトに掲載しますので、定期的に情報を確認してください。

扶養親族数報告について システム管理者 09/16 16:18

マイナンバー制度に関する周知について（依頼）

事務主幹、事務主査、栄養主査昇任に係る内部選考のお知らせ

給与関係規程について

小中学校県費事務ヘルプデスク

電話：0570-008-896 FAX：0120-585-009

営業時間：午前8：45～12：00 / 午後1：00～5：00

東 部 教 育 事 務 所
総 務 ・ 給 与 担 当
電 話：048-737-2727
FAX：048-737-2812

10月給与報告システム 注意点

システムから給与報告を行う際には以下の事に注意して、正しい報告を行ってください。

1 共通

☐重複入力がないか。（操作手引書 P 4 参照）

※当月の報告期間中に、一度でも報告を行った場合には、その報告画面の「検索」ボタンをクリックすることで当月報告したデータが呼び出されます。一度報告を行った職員のデータを修正する際は、必ず「検索」からデータ修正を行ってください。

2 給与修正報告 1, 4（給与基本報告 2）（操作手引書 P 10～P 14 参照）

☐新職員番号の職員は必ず氏名、住所、性別、生年月日、所得税申告区分を報告する。（併せて口座振替報告も行うこと。）

☐支給開始年月日は適正か。（原則、遡及する場合のみ入力する。）

※10月中途発令の職員の報告は必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

※9月中途発令の職員の報告は空欄で結構です。

☐カナ住所と漢字住所が完全に一致しているか。

例) オオヌマ1-76 → 大沼1-76

例) オオヌマ1チョウメ76バンチ → 大沼1丁目76番地

※ローマ数字は使用不可なので、入力する際は必ず漢数字又は英数字に直し報告してください。

※『-（全角ハイフン）』は、「-（[全]ハイフン）」ではなく「-（[全]マイナス）」を使用してください。

3 給与修正報告 2, 3（操作手引書 P 15～P 18 参照）

☐支給開始年月日は適正か。

※月途中で任命された場合は、必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

☐任命後の報告か。（任命前の場合は、翌月に追給報告をしてください。）

4 勤務実績報告（操作手引書 P 19～P 21 参照）

☐月中途採用の職員の採用月の報告は、必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

5 通勤手当報告（操作手引書 P 22～P 31 参照）

☐入力種別は適正か。

・「新規採用・異動」・・・9月（報告月の前月）に給与が現任校で支給されていない職員

例) 9月20日任用、9月給与支給なし。通勤手当支給報告を10月に行う場合

・「転居・経路変更等」・・・9月（報告月の前月）に給与が現任校で支給された職員

例) 9月1日任用、9月に給与支給あり。10月に、通勤手当支給報告を9月に遡って行う場合

※「臨時的任用職員で任用期間の延長・更新となった場合」、「病休・育休・休職から復帰し、支給を再開する場合」については「転居・経路変更等」を選択してください。

☐報告欄は適正か。（交通機関利用者）

※異なる鉄道会社を使用する場合は、普通交通機関1と普通交通機関2などに分けて入力してください。

例) 春日部～吉川：春日部から新越谷（東武線）→「普通交通機関1」に入力

南越谷から吉川（JR）→「普通交通機関2」に入力

☐返納報告額は適正か。

※返納報告する場合は、事前に「経路変更」又は「支給停止」を行ってください。

※返納報告額について事務所の確認を希望される場合は、御連絡ください。

6 給与減額報告、日割計算報告

介護休暇、部分休業、欠勤等がある場合、減額される時間数の報告をしてください。

※計算について事務所の確認を希望される場合は、御連絡ください。

7 児童手当報告 （操作手引書 P 3 8 ～ P 3 9 参照）

☐ 報告漏れはないか。

児童手当支給月の給与報告でのみ報告できます。報告漏れはないか、確認してください。