

各市町立小・中学校長 様

埼玉県教育局東部教育事務所長（公印省略）

平成28年1月分小中学校県費事務システムの報告等について（通知）

日頃から給与・旅費の適正な支給について格別の御協力をいただき厚くお礼申し上げます。
標記の件につきましては、下記により事務処理をお願いします。

記

1 給与報告について

（1）入力期間について

- 入 力 内 容 : 1月分給与報告
給与報告期間 : 平成27年12月24日（木）から平成28年1月5日（火）まで
報告可能時間 : 午前8時45分から午後5時まで

※給与報告期間は教職員課の通知と異なりますので御注意ください。

※1月7日（木）まではデータ確認及び修正期間のため連絡させていただくことがあります。

※1月12日（火）は、エラー修正日のため連絡させていただくことがあります。

（2）手計算の給与報告について（給与特例計算報告書1, 3, 4, 5, 給与追給戻入報告書等）

- 提出期限 : 平成27年12月28日（月） ※特例5のみ要相談
提出場所 : 東部教育事務所 総務・給与担当
提出方法 : 持参又は郵送（12月28日（月）必着）

ア 給与特例計算報告書4 （現年度戻入をする場合に使用）

イ 給与特例計算報告書5 （過年度戻入をする場合に使用）

ウ 給与追給戻入報告書 （追給をする場合に使用）

【注意事項】

※上記報告をする際には、給与支払簿の写し（A4サイズ）、算出基礎が確認できる書類（各種届、認定簿、添付書類等）を添付してください。

※イについては、納入通知書発行に使用するため対象職員の郵便番号及び住所を戻入理由欄又は算出基礎欄に記入してください。

(3) 入力における注意点

ア【住所変更】

1月の給与報告までに報告された住所で、源泉徴収票は出力されます。

平成28年1月1日現在の住民票上の住所と給与報告上の住所が一致していない場合は、1月分給与報告で必ず住民票上の住所に修正してください。

※平成28年1月2日以降に住所が変わる場合は、2月分給与報告で修正してください。

イ【扶養親族報告】

1月の給与報告までに報告されたものについては、源泉徴収票の摘要欄に扶養親族の内容が出力されます。

扶養親族報告は、原則として県費事務システムによる報告となります。平成27年12月末までで扶養親族に変更、修正が生じた場合は必ず1月分給与報告で入力をお願いします。
(既に報告済みの分については入力不要です。)

ウ【所得税申告区分】

年末調整で所得税申告区分を変更した場合は、報告は不要です。

年末(再)調整で所得税申告区分を変更した場合は、報告内容を引継がないため「給与修正報告1, 4」から報告してください。

(4) 帳票データ配信について

配 信 日 : 平成28年1月18日(月)

配 信 帳 票 : 給 与) 給与支給明細書等
旅 費) 旅費支払内訳表
非常勤) 報酬等支給明細書

※給与、報酬等が正しく支給されているか必ず内容を確認してください。

※給与支払簿で現金支給者の有無を必ず確認してください。

※印刷した給与支給明細書、報酬等支給明細書を職員に配布してください。

2 旅費支給額報告について

入 力 内 容 : 12月旅行分(1月提出分)旅費支給額報告のデータ

支給額報告期間 : 平成28年1月19日(火)から平成28年1月25日(月)まで

報告可能時間 : 午前8時45分から午後5時まで

※旅費請求書については、1月20日(水)まで(必着)に提出してください。

提出場所は東部教育事務所 総務・給与担当です。

提出方法は持参、または郵送です。郵送の場合は提出期限内に事務所へ届くよう、期日に余裕をもって発送してください。

3 非常勤講師勤務実績報告について

- 入力内容：12月分勤務実績データ（非常勤講師）
給与報告期間：平成27年12月24日（木）から平成28年1月5日（火）まで
報告可能時間：午前8時45分から午後5時まで

※発令内容ごとに勤務日数、時間が定められています。市町教育委員会に辞令・勤務日等を確認のうえ、徹底した管理をお願いいたします。任用事由によっては、報酬を支給することができない勤務内容があります。

※勤務実績がない場合も「勤務実績登録」画面で『更新』を行ってください。

4 勤務状況報告書等について（スクールカウンセラー）

- 提出期限：平成28年1月5日（火）
提出場所：東部教育事務所 総務・給与担当
提出方法：持参又は郵送（1月5日必着）

※非常勤システムの対象は非常勤講師のみです。スクールカウンセラーは従来どおり、紙の報告書を提出してください。

※勤務が0日の場合も必ず御提出ください。

5 退職手当内申書及び添付書類について

- (1) 対象者：平成28年2月中の退職者
- (2) 提出期限：平成28年1月12日（火）
- (3) 提出場所：東部教育事務所 総務・給与担当
- (4) 提出方法：持参又は郵送（1月12日必着）
- (5) 提出書類：ア 退職手当内申書

【注意】職印、退職者認印（2、3枚目も忘れずに押印してください）

イ 履歴書（写）

【注意】原本証明（内申日＝証明日）、A4判両面コピー

ウ 退職所得の受給に関する申告書

【注意】退職者認印

※自己都合、任期延長等で年度末退職者の追加がある場合は、担当に連絡の上、速やかに内申書を御提出ください。

6 ポータルサイト掲載情報について

以下の通知等について小中学校県費事務システムポータルサイトに掲載しております。今後も、各学校へ通知・連絡事項がある場合には小中学校県費事務システムポータルサイトに掲載しますので、定期的に情報を確認してください。

- ・ 年末調整関係帳票の配信について
- ・ 平成27年度学校事務職員実務研修会の開催について
- ・ 年末調整支払簿兼確認簿等の確認について

小中学校県費事務ヘルプデスク

電話：0570-008-896 FAX：0120-585-009

営業時間：午前8：45～12：00 / 午後1：00～5：00

東 部 教 育 事 務 所
総 務 ・ 給 与 担 当
電 話：048-737-2727
F A X：048-737-2812

1月給与報告システム 注意点

システムから給与報告を行う際には以下の事に注意して、正しい報告を行ってください。

1 共通

☐重複入力がないか。（操作手引書 P 4 参照）

※当月の報告期間中に、一度でも報告を行った場合には、その報告画面の「検索」ボタンをクリックすることで当月報告したデータが呼び出されます。一度報告を行った職員のデータを修正する際は、必ず「検索」からデータ修正を行ってください。

2 給与修正報告 1, 4（給与基本報告 2）（操作手引書 P 10～P 14 参照）

☐新職員番号の職員は必ず氏名、住所、性別、生年月日、所得税申告区分を報告する。（併せて口座振替報告も行うこと。）

☐支給開始年月日は適正か。（原則、遡及する場合のみ入力する。）

※1 月中途発令の職員の報告は必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

※1 2 月中途発令の職員の報告は空欄で結構です。

☐カナ住所と漢字住所が完全に一致しているか。

例) オオヌマ 1-76 → 大沼 1-76

例) オオヌマ 1 チョウメ 76 パンチ → 大沼 1 丁目 76 番地

※ローマ数字は使用不可なので、入力する際は必ず漢数字又は英数字に直し報告してください。

※『-（全角ハイフン）』は、「-（[全]ハイフン）」ではなく「-（[全]マイナス）」を使用してください。

3 給与修正報告 2, 3（操作手引書 P 15～P 18 参照）

☐支給開始年月日は適正か。

※月途中で任命された場合は、必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

☐任命後の報告か。（任命前の場合は、翌月に追給報告をしてください。）

4 勤務実績報告（操作手引書 P 19～P 21 参照）

☐月中途採用の職員の採用月の報告は、必ず該当年月日の欄に採用年月日の「日」まで入力してください。

5 通勤手当報告（操作手引書 P 22～P 31 参照）

☐入力種別は適正か。

・「新規採用・異動」・・・12月（報告月の前月）に給与が現任校で支給されていない職員

例) 12月20日任用、12月給与支給なし。通勤手当支給報告を1月に行う場合

・「転居・経路変更等」・・・12月（報告月の前月）に給与が現任校で支給された職員

例) 12月1日任用、12月に給与支給あり。1月に、通勤手当支給報告を12月に遡って行う場合

※「臨時的任用職員で任用期間の延長・更新となった場合」、「病休・育休・休職から復帰し、支給を再開する場合」については「転居・経路変更等」を選択してください。

☐報告欄は適正か。（交通機関利用者）

※異なる鉄道会社を使用する場合は、普通交通機関 1 と普通交通機関 2 などに分けて入力してください。

例) 春日部～吉川 : 春日部から新越谷（東武線）→「普通交通機関 1」に入力

南越谷から吉川（JR）→「普通交通機関 2」に入力

☐返納報告額は適正か。

※返納報告する場合は、事前に「経路変更」又は「支給停止」を行ってください。

※返納報告額について事務所の確認を希望される場合は、御連絡ください。

6 給与減額報告、日割計算報告

介護休暇、部分休業、欠勤等がある場合、減額される時間数の報告をしてください。

※計算について事務所の確認を希望される場合は、御連絡ください。